



הערכת האקטואר את זכויות העובדים

[קישור לדוח נגיש](#)





בנפִיט BENEFIT

המומחים להטבות לעובדים
בנפִיט בע"מ מקבוצת הפניקס

14 במרס 2021

לכבוד:

מר יוסי ברסי

בנק דיסקונט לישראל בע"מ

חוות דעת מומחה על עתודות אקטואריות בגין זכויות עובדים של בנק דיסקונט לישראל בע"מ

מטרת הערכה

נתבקשתי ע"י "בנק דיסקונט לישראל בע"מ" (להלן - "הבנק") להעריך את ההתחייבויות האקטואריות שלו בגין זכויות עובדים ל: פיצויי פיטורין ופרישה, פנסיה מוקדמת, אגונה ומענקי יובלות לעובדים ובגין הטבות שונות לגמלאים למועד החישוב 31.12.2020 (להלן - ההתחייבויות), בהתאם להוראות הדיווח לציבור של המפקח על הבנקים וכללי חשבונאות מקובלים בישראל.

זהות האקטואר

הנני מצהיר שעבודתי נעשתה באופן בלתי תלוי וכי אין לי קשרים עסקיים עם הבנק, אינני בעל עניין בבנק ואינני עובד בנק. לא היו כל התניות לגבי שכר הטרחה שמשולם לי בגין מתן חוות דעת זו. לא קיבלתי כל שיפוי מהבנק בגין מתן חוות דעת זו. הבנק מינה אותי להיות אקטואר מטעמו ביום 31 בדצמבר 2009. כמו כן מוניתי על ידי בנק "מרכנתיל דיסקונט בע"מ" החל מיום 30 ביוני 2011 להיות אקטואר.

הריני לציין בזאת כי החל מיום 30 בספטמבר 2014 ועד 31 במרס 2015 (עבור הבנק בלבד) ומיום 30 בספטמבר 2016 ועד ליום 27 במרס 2017 (עבור הבנק ומרכנתיל דיסקונט, להלן: "הבנקים") ומיום 30 בספטמבר 2017 עד 31 בינואר 2018 (עבור הבנק בלבד) והחל מיום 1 באוקטובר 2018 עד 31 בינואר 2019, והחל מיום 1 בספטמבר 2020 עד 31 בינואר 2021, התקיימו בין בנפִיט לבין הבנקים קשרים עסקיים שמהותם ליווי תכנית הפרישה וייעוץ לעובדי הבנקים החפצים בכך.

הנני להצהיר כי לא מתקיימת תלות ביני לבין בנק דיסקונט וחברות הבת שלו, כמשמעות המונח תלות בעמדה משפטית 105-30 בדבר "גילוי על קיומה של תלות בין מערך שווי לבין התאגיד וגילוי בנוגע למערך שווי שהערותיו מהותיות מאוד לתאגיד", שפרסמה רשות ניירות ערך בחדש יולי 2015.

ידוע לי ומוסכם עלי, כי הבנק יעשה שימוש בהערכה האקטוארית לצורך חישוב העתודות הנדרשות וההצגה בדוחות הכספיים ו/או לצירוף ההערכה לדוחות הכספיים ו/או להעמדתה לעיון הציבור.

ואלה פרטי השכלתי:

MA באקטואריה (2008), אוניברסיטת חיפה.

BA בסטטיסטיקה (1993), אוניברסיטת חיפה.

חבר מלא באגודת האקטוארים הישראלית F.I.L.A.A.



בנפיט BENEFIT

המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס

ואלה פרטי נסיוני:

אקטואר של חברת בנפיט משנת 1996 ובמסגרת זו משמש כאקטואר לארגונים הדומים בהיקפם לזה שבנשוא הערכתי.

מרצה בלימודי אקטואריה באוניברסיטת חיפה משנת 1992

היקף חוות הדעת האקטוארית

1. לצורך חישוב ההתחייבויות של הבנק, הסתמכתי על נתונים אשר נשלחו לי ע"י הבנק. בקשותי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לצורך הערכת ההתחייבויות לצורכי הדוחות הכספיים. בחנתי את סבירות והלימות הנתונים ובכלל זה השוואתי את נתוני השנה אליה מתייחס הדוח לנתוני שנים קודמות. וכן השוואתי את נתוני ההערכה לניתוחי הרגישות שנכללו בהערכתי האקטוארית למועד חישוב 31/12/19 ולתקופות הביניים של שנת 2020, בהתאמות המתחייבות.
2. במידת הצורך הסתמכתי גם על נתונים שהתקבלו ממקורות מהימנים אחרים. בחנתי את מידת התאמת נתונים אלה והרלוונטיות שלהם.
3. ההנחות האקטואריות ששימשו אותי בעבודתי, וכן השיטות להערכת ההתחייבויות נקבעו על ידי, לפי מיטב שיפוטי המקצועי, וזאת בכפוף להוראות, להנחיות ולכללים המפורטים בסעיף 3 להלן.

חוות הדעת

4. הערכתי את ההתחייבויות בהתאם לכללים אקטוארים מקובלים, הוראות הדיווח לציבור וכללי חשבונאות מקובלים.
5. לאחר שבחנתי את הנתונים המוזכרים בסעיף 1 לעיל, הגעתי לידי מסקנה כי הנתונים סבירים ומספקים, וכי ניתן להסתמך עליהם לצורכי הערכתי.
6. ההנחות והשיטות נקבעו על ידי, לפי מיטב שיקול דעתי המקצועי ובהתאם להנחיות וכללים המפורטים להלן.
7. ההתחייבויות המפורטות בדין וחשבון האקטוארי, מהווה לפי מיטב ידיעתי והערכתי התחייבות הולמת לכיסוי התחייבויות הבנק בגין פיצויים, יובלות ומענקים לגמלאים.

אייל בוכבינדר



בנפיט BENEFIT

המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס

כללי

1. התבקשנו להעריך את העתודות שבנק דיסקונט אמור להחזיק בגין פיצויי פיטורין, פדיון חופש ומענקי יובלות לעובדים וכן את העתודות בגין פנסיה מוקדמת, אגונה והטבות שונות לגמלאים.

החישובים בוצעו למועד: 31.12.2020 בריבית אג"ח קונצרני בדירוג גבוה שנקבע ע"פ אג"ח ממשלתי צמוד מדד בתוספת מרווח 0.64%. עבור חבויות פיצויים ויובלות בוצעו החישובים על פי עקום ריבית בתוספת מרווח 0.64%.

2. הנחיית המפקח על הבנקים קובעת כי יש להתחשב בפרישות עובדים בתנאים מועדפים בעת חישוב העתודות כך שקביעת העתודה לפיצויי פיטורין תעשה לפי הגבוה מבין חישוב פיצויי הפיטורין לפי השיטה הקיימת (שכר כפול משכורת אחרונה) לבין חישוב אקטוארי האומד את שיעורי העובדים שיפרשו בתנאים מועדפים ואת היקף ההטבות שישולם לעובד במועד הפרישה. יישום ההוראה נדרש בדוחות הכספיים מיום 30 ביוני 2011.

3. בעקבות פרסום טבלאות תמותה חדשות, עודכנו הלוחות האקטואריים על בסיס לוחות התמותה שהתפרסמו ע"י משרד האוצר לאחרונה.

4. בהמשך לאמור לעיל הוחלט שההנחות המרכזיות שיעמדו בבסיס החישוב האקטוארי הן:
4.1 גיל מינימלי לפרישה בתנאים מועדפים - גיל 50 (עובדים קבועים)
4.2 עבור עובדים קבועים, בשנים 2021-2023 וקטור העזיבות יעמוד על 1% ומשנת 2024 ע"פ מחקר שנערך ע"י בנפיט.

4.3 עבור אוכלוסיה של 114 עובדים בכירים בהסכם הקיבוצי שנכללו בתוכנית הפרישה שהבנק הציע בשנת 2020 והצעת הפרישה לגביהם קיימת גם במהלך חודש ינואר, הונח ש 35% אחוז מהם יחליטו לקבל את הצעת הפרישה (שיעור יעד הפורשים מתוך האוכלוסיה בתוכנית).



בנפיט BENEFIT

המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס

א. העתודה למענק יובלות

א.1. מתודולוגיה

1.1 עובדי הבנק זכאים למענקי יובל ולחופשת יובל בהגיעם לוותק המפורט בטבלה:

חודשי מענק	ימי חופשת יובל	וותק
5 משכורות	23	20
7.5 משכורות	35	30
5 משכורות	35	40

- 1.2 לעובד שיפרוש לפני שהגיע ליובל אך לאחר שהשלים 15,25,35 שנה יינתן מענק פרופורציונאלי בהתאמה. 1.3 העתודה חושבה באופן פרטני לכל עובד ועובד (ומביאה בחשבון הפחתות וותק והפחתות (שכר). העתודה הנדרשת חושבה באופן יחסי.
- 1.4 השכר היומי לצורך חישוב חופשת היובל הוא השכר החודשי מחולק ל-21 ימים.
- 1.5 מענק חופשת היובל מחושב לפי שכר גבוה יותר (עקב הכללת רכיבי שכר שאינם נכללים בחישוב מענקי היובלות).

א.2. הנחות כלכליות

- 2.1 התחשיב מניח ריבית היוון בהתאם לעקום ריביות של חברת שערי ריבית. לעקום הריבית התווסף מרווח סיכון בינלאומי בשיעור 0.64% כתוספת קבועה לאורך כל העקום. גידולי השכר שהתבקשו להניח הם כדלקמן:
שנת 2021 - למנהלים-1,200 ₪ ולפקידים 900 ₪ ובנוסף 0.7% לכולם.
שנת 2022 ואילך - הונח שיעור עליית שכר ריאלית בשיעור 1.8%.
- 2.2 לא נלקחו בחשבון מיסי מעביד.
- 2.3 תמותה ונכות הוכללו יחד עם אמידת שיעורי עזיבות.

א.3. הנחות דמוגרפיות

- 3.1 ע"פ בדיקה שערכנו, מועד הפרישה של כל העובדים, נשים כגברים, הוא 67.
- 3.2 סטטיסטיקה דמוגרפית מפורטת בטבלה שלהלן:

31.12.2020	
1,833	כמות עובדים
769	כמות זכאים לחופשת יובל



בנפיט BENEFIT

**המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס**

4א. תוצאות החישוב במיליוני ש"ח (כולל חלויות שוטפות)

ריבית חופשת יובל	ריבית מענק יובל	סה"כ עתודה	עתודה לחופשת יובל- מענק	עתודה לחופשת יובל- פדיון	עתודה למענק יובל	
	עקום ריבית	262.7	32.3	5.6	224.8	31.12.2018
	עקום ריבית	277.7	33.3	5.7	238.7	31.12.2019
	עקום ריבית	243.6	28.0	4.5	211.1	31.12.2020

5א. ניתוח רגישות

ניתוח הרגישות נבדק עבור תוצאות 31.12.2020

פרמטר	עתודה למענק יובל (במיליוני ש"ח)	עתודה לחופשת יובל- פדיון (במיליוני ש"ח)	עתודה לחופשת יובל- ניצול (במיליוני ש"ח)
ירידה של 0.1% בשיעור ההיוון	212.9	4.5	28.1

ב. העתודה להוצאות גמלאים

1. מתודולוגיה

- 1.1 גמלאי בנק דיסקונט זכאים להטבות שונות הכוללות ביטוח בריאות, ביטוח משלים, תרופות, עיתון ושי לחגים. נתבקשנו לחשב את העתודה המתחייבת מכך כדי לשקף את ההוצאה הצפויה עבור גמלאי הבנק, וכמו כן את העובדים שיהפכו בעתיד לגמלאים.
- 1.2 העתודה מחושבת על בסיס מצבת כ"א ונתונים אישיים שהומצאו על ידי הבנק ובהתאם להסברים שקיבלנו אודות הסדרי הפרישה בבנק וע"פ הנחות יסוד שסוכמו מראש.
- 1.3 זכאות לתנאי גמלאי מתגבשת בשני התנאים המצטברים הבאים: גיל 50 ומעלה + 25 שנות עבודה ומעלה.
- 1.4 תנאי הגמלאי עוברים בחלק מההטבות לבן/בת הזוג עם מות הזכאי.
- 1.5 החישוב נעשה בנפרד עבור שש קבוצות אוכלוסיה שונות: קבוצת העובדים הפעילים ושלוש קבוצות של גמלאים: ותיקים, צעירים ומצטרפים חדשים. קבוצת המצטרפים החדשים מקבלת חלק מההטבות רק מיום הגיעה לגיל 67 ולא מיום פרישתה בפועל.
- 1.6 חישוב העתודה נעשה בהנחה שהעתודה אמורה להיות וודאית (החל מגיל 50 או הגיל בו מגיע העובד ל-25 שנות וותק, המאוחר מביניהם) ולכן יש להחזיק את מלוא הסכום.



בנפיט BENEFIT

המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס

ב2. הנחות כלכליות

2.1 התחשיב מניח ריבית התואמת את תקופת המח"מ כדלקמן:

סוג גמלאי	מח"מ	שיעור ריבית אג"ח בתוספת מרווח בינלאומי
גמלאים ותיקים	7.07	- 0.13%
גמלאים חדשים	9.48	0.07%
גמלאים צעירים	13.43	0.42%
גמלאים דור ב'	14.07	0.45%
גמלאי בדמ"ש	11.09	0.23%
עובדים פעילים	טווח ארוך	1.03%

ב3. הנחות דמוגרפיות

- 3.1 מקדמים אקטוארים מבוססים על לוחות תמותה מעודכנים שפורסמו ע"י משרד האוצר ונמצא בשימוש בקרנות הפנסיה בישראל. תמותה ונכות הוכללו באמידת שיעורי העזיבה במהלך שנות העבודה עד פרישה.
- 3.2 תאריך הפרישה הינו היום בו מגיע העובד/ת לגיל 67 בדיוק.
- 3.3 הונח שעובד שהיום אינו נשוי יישאר גם בעתיד לא נשוי, ועובד נשוי יישאר בעתיד נשוי.

ב4. סטטיסטיקה דמוגרפית- קב' הגמלאים

גמלאי בדמ"ש		גמלאים דור ב'		גמלאים צעירים		גמלאים חדשים		גמלאים ותיקים		31.12.2020
נקבה	זכר	נקבה	זכר	נקבה	זכר	נקבה	זכר	נקבה	זכר	
21	12	0	0	1,708	1,065	302	238	155	201	מס' גמלאים
		21	0	117	57	66	14	253	12	מס' בני זוג גמלאים

סטטיסטיקה דמוגרפית- קב' הפעילים

31.12.2020		
נקבה	זכר	
1,846	1,156	מס' עובדים



בנפיט BENEFIT

**המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס**

ב. תוצאות החישוב

עלות אקטוארית כולל מיסי מעסיק וכולל גילום	עלות אקטוארית ללא מיסי מעסיק וללא גילום	31.12.2020 במיליוני ש"ח
119.8	99.3	עובדים פעילים
58.8	51.3	גמלאים ותיקים
45.6	39.8	גמלאים חדשים
227.8	184.6	גמלאים צעירים
0.05	0.04	גמלאים דור ב'
3.4	2.8	גמלאי בדמ"ש
455.98	378.2	סה"כ

- * כל ההוצאות מגולמות למעט "החזר הוצאות".
- * שיעור הגילום שנלקח בחשבון: 0% בקבוצת הגמלאים הוותיקים והחדשים ו- 7.5% ביתר קבוצות.
- * שיעור מיסי מעסיק שנלקח בחשבון: 14.75%.
- * תוחלת חיים נותרת ממוצעת (כולל בני זוג) - 22.7 שנים.
- * עבור עובדים פעילים הונח ש- 100% יבחרו בהיוון – קבלת סכום חד פעמי במועד הפרישה חלף תשלומים לאורך חייהם. ההיוון אינו כולל הטבות בגין החזר תרופות ושי לחגים (בשונה ממה שהנחנו עד כה -80%)
- * שיעור מס שכר למהוונים: 17%.

ב. ניתוחי רגישות – עבור קבוצת העובדים הפעילים 31.12.2020

עלות אקטוארית ללא מיסי מעסיק וגילום במיליוני ש"ח	
101.1	ירידה של 0.1% בריבית ההיוון

- עבור ריביות שונות השינוי ליניארי מול שינוי של 0.1%.

ג. עתודה לפנסיה מוקדמת ולאנונה



בנפיט BENEFIT

המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס

ג.1. מתודולוגיה

1.1 במהלך 2012 פרשה קבוצת עובדים מהבנק אשר בחרה במסלול פנסיה מוקדמת.

לקבוצה זו הוצעו מס' חלופות לבחירה:

* פנסיה לפורש בלבד.

* פנסיה לפורש בלבד כולל תקופת הבטחה שונות (תקופת ההבטחה נקבעה ע"פ גיל הפורש).

* פנסיה לפורש ולבן זוגו (100%) עד מותו של האחרון מביניהם.

* פנסיה לפורש ולבן זוגו (100%) עד מותו של האחרון מביניהם כולל תקופת הבטחה שונות.

בכל אחת מהחלופות, הפנסיה תשולם ע"י הבנק עד גיל 85 של הפורש, במידה והפורש נפטר לפני גיל 85 ובחר מסלול כולל שארים ובן זוגו עדיין בחיים וצער מגיל 85 ימשיך הבנק לשלם עד הגיע בן הזוג לגיל 85, לאחר מכן תשלם חברת הביטוח הראל.

1.2 במהלך 2014, 2016 ו 2018 פרשה קבוצת עובדים מהבנק אשר חלקם בחרו במסלול פנסיה מוקדמת.

לקבוצה זו הוצעו מס' חלופות לבחירה:

* פנסיה לפורש בלבד.

* פנסיה לפורש בלבד כולל תקופת הבטחה שונות (תקופת ההבטחה נקבעה ע"פ גיל הפורש).

* פנסיה לפורש ולבן זוגו (100% או 60%) עד מותו של האחרון מביניהם.

* פנסיה לפורש ולבן זוגו (100% או 60%) עד מותו של האחרון מביניהם כולל תקופת הבטחה שונות.

בכל אחת מהחלופות, הפנסיה תשולם ע"י הבנק עד גיל 60 של הפורש, לאחר מכן תשלם חברת הביטוח הראל.

1.3 בנוסף, קיימת קבוצת עובדים שזכאים לאנונה על חשבון הבנק, לתקופה מוגבלת וידועה מראש.

1.4 הפנסיות המשולמות ע"י הבנק צמודות למדד.

1.5 העתודה חושבה באופן פרטני לכל פורש.

ג.2. הנחות כלכליות



בנפיט BENEFIT

**המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס**

2.1 התחשיב מניח ריבית התואמת את תקופת המח"מ כדלקמן:

שיעור ריבית כולל מרווח סיכון	מח"מ	סוג הקצבה	
- 0.071%	8.14	פורשי 2012	
		עבור החבות שמושלמת עד גיל 60	פורשי
1.03%	טווח ארוך	עבור חבות לאחר גיל 60	2016
1.03%	טווח ארוך		פורשי 2018
-0.28%	4.66	אנונה	

2.2 המקדמים האקטוארים לקוחים מתוך טבלאות "פ1" ו "פ3" שפרסם משרד האוצר במרץ 2013 ואשר נמצאות בשימוש ע"י קרנות הפנסיה בישראל. הטבלאות מותאמות ל-100% עובדי צווארון לבן .

3.ג סטטיסטיקה דמוגרפית

פנסיה מוקדמת:

קבוצה	מס' נשים	מס' גברים	מס' שבחרו פנסיה לבן/בת זוג	מס' הפורשים שבחרו פנסיה כולל תקופת הבטחה
פורשי 2012	85	36	64	114
פורשי 2016	15	1	10	16
פורשי 2018	4	0	3	4

אנונה:

סה"כ מקבלי אנונה	תקופת תשלום ממוצעת
29	9.3



בנפיט BENEFIT

**המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס**

ג4. תוצאות החישוב -

להלן התוצאות עבור 31.12.2020:

קבוצה	סה"כ פורשים	סה"כ התחייבות בש"ח	סה"כ תגמולים מרותקים	תקופת שירות נותרת
פורשי 2012	121	163,842,265	-	16.3
פורשי 2016	16	21,680,656	6,131,114	
פורשי 2018	4	5,218,080	2,086,378	
אנונה	29	31,917,049		9.3

* לא כולל התחייבות בגין עובדת המחושבת בנפרד בסך 6,972 אלפי ש"ח.

ד. העתודה לפיצויים

ד1. מתודולוגיה

- 1.1 העתודה חושבה באופן פרטני לכל עובד ועובד ומביאה בחשבון את אחוז המשרה.
- 1.2 אחוז הפיצויים המוגדלים נקבע ע"פ הנחיות הבנק.
- 1.3 אחוז הפיצויים המוגדלים לקבוצת הבכירים בהסכם הקיבוצי (114 עובדים) יעמוד על 300% או 100% מהמשכורות שנתרו עד גיל פרישה, הנמוך מהשניים.
- 1.4 אוכלוסיית הבנק מתחלקת ל-4 קב':
 - עובדים בהסכם קיבוצי דור א'- (מעמד 1 ו 2) - עליהם חל סעיף 14 חלקי החל מ 1/2008 ע"פ צו הרחבה.
 - חברי הנהלה ויו"ר וחוזים אישיים (מעמד 10 ו 11) - עליהם לא חל סעיף 14. עובדים במעמד 11 החל מסוף 2011 יחול עליהם סעיף 14 מלא פרט לתקופה לפני 01/2008 אם קיימת.
 - עובד קב' זו התבקשנו להניח שלא יהיו זכאים לפיצויים מוגדלים.
 - עובדים ארעיים (מעמד 3 ו 13) - עליהם חל סעיף 14 מלא החל מ 1/2008.
 - עובדים דור ב' (מעמד 14 ו 15) - עליהם חל סעיף 14 מלא פרט לתקופה לפני 1/2008 אם קיימת.
 - בהתאם להסכם קיבוצי מ 06/2011 כל העובדים החדשים שיקלטו מ 06/2012 יוכל עליהם סעיף 14 מלא.

ד2. הנחות כלכליות



בנפיט BENEFIT

**המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס**

- 2.1 התחשיב מניח ריבית היוון בהתאם לעקום ריביות ע"פ ציטוט שערי ריבית, לעקום הריבית התווסף מרווח סיכון בינלאומי בשיעור 0.64% כתוספת קבועה לאורך כל העקום.
- 2.2 גידולי השכר שהתבקשנו להניח הם כדלקמן:

שנת 2021 - למנהלים-1,200 ₪ ולפקידים 900 ₪ ובנוסף 0.7% לכולם.
שנת 2022 ואילך - הונח שיעור עליית שכר ריאלית בשיעור 1.8%.

3.3 הנחות דמוגרפיות

- 3.1 הונח שמועד הפרישה של כל העובדים, נשים כגברים, הוא 67.
- 3.2 תמותה ונכות הוכללו יחד עם אמידת שיעורי עזיבות.

4.4 סטטיסטיקה דמוגרפית

מעמד 14/15	מעמד 3/13	מעמד 1/2	מעמד 11/10	31.12.2020
945	1,361	2,056	211	כמות עובדים

5.5 תוצאות החישוב - עתודה לפיצויים במיליוני ש"ח

תקופת שירות נותרת	ריבית היוון	התחייבות לפיצויים ברוטו	
13.3	עקום ריבית	1,856	31.12.2020

6.6 ניתוח רגישות

ניתוח הרגישות נבדק עבור 31.12.2020

פרמטר	התחייבות לפיצויים ברוטו (במיליוני ₪)
עלייה של 10% בשיעור הפיצויים המשולמים	1,906
ירידה בריבית היוון של 0.1%	1,873
גידול שכר 1% -	1,716
גידול שכר 1% +	2,015
גידול שיעור עזיבות 1% +	1,943

- עבור ריביות שונות השינוי ליניארי מול שינוי של 0.1%.



בנפיט BENEFIT

המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס

ה. יישום הנחיית הרשות בדבר שוק עמוק

לבקשת הבנק ביצענו גם את התחשיב בדבר סכום העתודה האקטוארית לפיצויים שהיה נדרש אילו שיעור ההיוון היה נקבע בהתאם להנחיית רשות ניירות הערך בדבר שוק עמוק. בהתאם לכך סכום העתודה לפיצויים המחושב על פי עקום קונצרני שווי שוק עמוק, היה מסתכם בסך של 1,759 מיליון ש"ח. זאת, לעומת סכום העתודה כפי שחישבתי לעיל.