

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דו"ח פומבי לשנת 2023

דיסקונט

בנק דיסקונט חרת על דגלו את ערך השוויון בין המגדרים וממשיך להשקיע מאמצים רבים על מנת לייצר סביבת עבודה שוויונית, המאפשרת קידום והתפתחות לשני המינים באופן שווה. כ-54% מההנהלה הבכירה של הבנק הינן נשים וכ-58% מהמנהלות והמנהלים החדשים שמונו ב-2023 הינן נשים.

בנק דיסקונט בעיצומו של מסע מתמשך ליצירת תרבות ארגונית מיטבית, התומכת ביעדים האסטרטגיים של הבנק ומקדמת מצוינות וחתירה להישגים. כחלק אינטגרלי מכך, אנו מחויבים לכך שהתרבות הארגונית בבנק תאפשר הזדמנות שווה לכל קבוצות האוכלוסייה, ללא הבדל מגדר ונטייה מינית, דת, גיל, מוצא או מצב משפחתי.

תאריך הוצאת הדו"ח:

1.6.2024

שם מקום העבודה:

בנק דיסקונט לישראל בע"מ

הממוצע המשוקלל של פער השכר בכל הקבוצות עומד על 3.99% לטובת הגברים ו-94% מהעובדות והעובדים נמצאים בקבוצות שפער השכר בהן נמוך מ-10%

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דרוג ומשפחת/קטגוריית עיסוקים כאשר בפילוח זה יש 31 קבוצות. פער לטובת גברים בקבוצה מצוין באמצעות סימון (-) ופער לטובת נשים מצוין באמצעות מספר חיובי.

מספור הקבוצות בפילוח										
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
1%	-4%	-8%	-7%	-6%	-8%	0%	*	-5%	*	אחוז פער השכר הממוצע לחודש (ברוטו למס) של כל העובדים/ות המועסקים/ות (משרה חלקית + מלאה)
99%	99%	96%	100%	100%	100%	100%	*	99%	*	חלקיות העסקה ממוצעת
46%	47%	41%	33%	34%	31%	10%	*	29%	*	שיעור העובדות ששכרן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר
15%	12%	19%	24%	22%	20%	45%	*	14%	*	שיעור העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר
							קבוצה עם מגדר אחד		קבוצה עם מגדר אחד	הערות

לא מוצגים היחסים בנפרד עבור עובדים במשרה חלקית ועבור עובדים במשרה מלאה מכיוון ששיעור העובדים במשרה חלקית בבנק נמוך מאד. (כ-1.5% בלבד מסך העובדים). לצורך הניתוח שכרם נורמל למשרה מלאה. אין בבנק עובדים אשר משולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר. קבוצות מסומנות ב * - קבוצות עם מגדר אחד או עובד יחיד מהמגדר השני (על מנת להגן על צנעת הפרט) או קבוצה ריקה (ללא עובדים).

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דו"ח פומבי לשנת 2023

דיסקונט

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דרוג ומשפחת/קטגוריית עיסוקים כאשר בפילוח זה יש 31 קבוצות. פער לטובת גברים בקבוצה מצוין באמצעות סימון (-) ופער לטובת נשים מצוין באמצעות מספר חיובי.

מספור הקבוצות בפילוח	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	
אחוז פער השכר הממוצע לחודש (ברוטו למס) של כל העובדים/ות המועסקים/ות (משרה חלקית + מלאה)	-7%	-7%	5%	-5%	-12%	-6%	-11%	-7%	-8%	-5%	
חלקיות העסקה ממוצעת	93%	93%	82%	97%	99%	99%	98%	99%	99%	99%	
שיעור העובדות ששכרן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר	46%	43%	50%	29%	49%	37%	50%	14%	47%	27%	
שיעור העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר	21%	14%	12%	12%	7%	22%	9%	33%	14%	30%	
הערות											

לא מוצגים היחסים בנפרד עבור עובדים במשרה חלקית ועבור עובדים במשרה מלאה מכיוון ששיעור העובדים במשרה חלקית בבנק נמוך מאד. (כ-1.5% בלבד מסך העובדים). לצורך הניתוח שכרם נורמל למשרה מלאה. אין בבנק עובדים אשר משולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר. קבוצות מסומנות ב * - קבוצות עם מגדר אחד או עובד יחיד מהמגדר השני (על מנת להגן על צנעת הפרט) או קבוצה ריקה (ללא עובדים).

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דו"ח פומבי לשנת 2023

דיסקונט

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דרוג ומשפחת/קטגוריית עיסוקים כאשר בפילוח זה יש 31 קבוצות. פער לטובת גברים בקבוצה מצוין באמצעות סימון (-) ופער לטובת נשים מצוין באמצעות מספר חיובי.

מספור הקבוצות בפילוח

מספר קבוצה	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	תיאור
אחוז פער השכר הממוצע לחודש (ברוטו למס) של כל העובדים/ות המועסקים/ות (משרה חלקית + מלאה)	-6%	-3%	-3%	-11%	0%	4%	-7%	-7%	-28%	0%	2%	
חלקיות העסקה ממוצעת	96%	98%	95%	96%	95%	99%	99%	95%	99%	90%	96%	
שיעור העובדות ששכרן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר	21%	23%	30%	39%	41%	24%	24%	40%	11%	39%	36%	
שיעור העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר	31%	27%	19%	21%	21%	34%	31%	9%	41%	11%	20%	
הערות									קבוצה עם מיעוט עובדים ממגדר אחד באופן שעשוי להטות את ניתוח נתוני פערי השכר בקבוצה			

לא מוצגים היחסים בנפרד עבור עובדים במשרה חלקית ועבור עובדים במשרה מלאה מכיוון ששיעור העובדים במשרה חלקית בבנק נמוך מאד. (כ-1.5% בלבד מסך העובדים). לצורך הניתוח שכרם נורמל למשרה מלאה. אין בבנק עובדים אשר משולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר. קבוצות מסומנות ב * - קבוצות עם מגדר אחד או עובד יחיד מהמגדר השני (על מנת להגן על צנעת הפרט) או קבוצה ריקה (ללא עובדים).