



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דו"ח פומבי לשנת 2022 דיסקונט

שם מקום העבודה: בנק דיסקונט לישראל בע"מ

תאריך הוצאת הדו"ח: 1.6.2023

בנק דיסקונט חרת על דגלו את ערך השוויון בין המגדרים ומשקיע מאמצים רבים על מנת לייצר סביבת עבודה שוויונית, המאפשרת קידום והתפתחות לשני המינים באופן שווה. יתרה מכך, 58% מפורום ההנהלה המורחב של הבנק הינן נשים, נתון שאנו מאוד גאים בו. בנק דיסקונט במסע מתמשך ליצירת תרבות ארגונית מיטבית לעובדות ולעובדים, התומכת ביעדים האסטרטגיים של הבנק ומקדמת מצוינות וחתייה להישגים. כחלק אינטגרלי מכך, אנו מחויבים לכך שהתרבות הארגונית בבנק תאפשר הזדמנות שווה לכל המגדרים ולכל האוכלוסיות, ללא הבדל מגדר, דת, גזע או מצב משפחתי.

**הממוצע המשוקלל של פער השכר בכל הקבוצות עומד על 4.14% לטובת הגברים.
91% מהעובדות והעובדים נמצאים בקבוצות שפער השכר נמוך מ-10%.**

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דרוג ומשפחת/קטגוריית עיסוקים כאשר בפילוח זה יש 62 קבוצות סימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה ומספר מעל 0 מסמל פער לטובת הנשים בקבוצה.

הערות	שיעור העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר	שיעור העובדות ששכרן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר	חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז פערי שכר הממוצע לחודש (ברוטו למס) של כל העובדים/ות המועסקים/ות (משרה חלקית+מלאה)	מספור הקבוצות בפילוח
	25%	23%	100%	-8%	1
	14%	24%	100%	-7%	2
קבוצה עם מגדר אחד או עובד יחיד מהמגדר השני	*	*	100%	*	3
	19%	28%	100%	-5%	4
	16%	40%	100%	6%	5
	8%	54%	100%	-8%	6
	24%	36%	98%	1%	7
	23%	51%	100%	-3%	8
	14%	42%	100%	-1%	9
קבוצה עם מגדר אחד או עובד יחיד מהמגדר השני	*	*	100%	*	10

הערות	שיעור העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר	שיעור העובדות ששכרן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר	חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז פערי שכר הממוצע לחודש (ברוטו למס) של כל העובדים/ות המועסקים/ות (משרה חלקית+מלאה)	מספור הקבוצות בפילוח
	4%	47%	100%	-5%	11
	28%	29%	100%	-6%	12
	37%	23%	100%	-5%	13
	27%	36%	100%	15%	14
קבוצה עם מגדר אחד או עובד יחיד מהמגדר השני	*	*	100%	*	15
	18%	37%	100%	-7%	16
	27%	27%	100%	3%	17
	29%	36%	100%	-9%	18
קבוצה עם מגדר אחד או עובד יחיד מהמגדר השני	*	*	100%	*	19
קבוצה עם מגדר אחד או עובד יחיד מהמגדר השני	*	*	100%	*	20
קבוצה עם מגדר אחד או עובד יחיד מהמגדר השני	*	*	100%	*	21
קבוצה ריקה בנתוני דו"ח 2022 אין עובדים בקבוצה זו	*	*	*	*	22
	8%	46%	100%	-6%	23
	14%	40%	100%	13%	24
קבוצה עם מגדר אחד או עובד יחיד מהמגדר השני	*	*	100%	*	25
	38%	8%	100%	21%	26
	41%	22%	100%	22%	27
	28%	32%	100%	-10%	28
	30%	25%	100%	-3%	29
קבוצה ריקה בנתוני דו"ח 2022 אין עובדים בקבוצה זו	*	*	*	*	30
	22%	39%	100%	-15%	31
בקבוצה זו אחד הגברים עם שכר גבוה מאד בהשוואה לשאר העובדות והעובדים בקבוצה מסיבות של ניסיון תעסוקתי וותק	5%	52%	100%	-32%	32

הערות	שיעור העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר	שיעור העובדות ששכרן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר	חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז פערי שכר הממוצע לחודש (ברוטו למס) של כל העובדים/ות המועסקים/ות (משרה חלקית+מלאה)	מספור הקבוצות בפילוח
	21%	32%	100%	7%	33
	23%	33%	100%	-9%	34
קבוצה ריקה בנתוני דו"ח 2022 אין עובדים בקבוצה זו	*	*	*	*	35
	29%	29%	100%	-3%	36
	32%	32%	100%	-4%	37
קבוצה עם מגדר אחד או עובד יחיד מהמגדר השני	*	*	100%	*	38
קבוצה עם מגדר אחד או עובד יחיד מהמגדר השני	*	*	100%	*	39
	17%	36%	100%	-4%	40
	21%	38%	99%	-15%	41
בקבוצה זו אחד הגברים עם שכר גבוה מאד בהשוואה לשאר העובדות והעובדים בקבוצה מסיבות של ניסיון תעסוקתי וותק	56%	0%	100%	26%	42
קבוצה עם מגדר אחד או עובד יחיד מהמגדר השני	*	*	100%	*	43
	15%	35%	99%	0%	44
קבוצה עם מגדר אחד או עובד יחיד מהמגדר השני	*	*	100%	*	45
	27%	27%	100%	-7%	46
	34%	17%	100%	-3%	47
	23%	40%	100%	-3%	48
	11%	44%	100%	-3%	49
הפער נובע ממענק חד פעמי ששולם ב-2021	10%	42%	99%	-13%	50
קבוצה עם מגדר אחד או עובד יחיד מהמגדר השני	*	*	100%	*	51
	5%	59%	100%	-11%	52
	10%	38%	100%	1%	53
	13%	43%	100%	-5%	54

הערות	שיעור העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר	שיעור העובדות ששכרן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר	חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז פערי שכר הממוצע לחודש (ברוטו למס) של כל העובדים/ות המועסקים/ות (משרה חלקית+מלאה)	מספור הקבוצות בפילוח
קבוצה עם מגדר אחד או עובד יחיד מהמגדר השני	*	*	100%	*	55
	15%	45%	100%	-1%	56
	35%	29%	100%	-6%	57
קבוצה עם מגדר אחד או עובד יחיד מהמגדר השני	*	*	100%	*	58
	18%	41%	100%	-9%	59
	19%	37%	98%	-2%	60
	46%	9%	100%	-8%	61
	47%	7%	100%	-5%	62

לא מוצגים היחסים בנפרד עבור עובדים במשרה חלקית ועבור עובדים במשרה מלאה מכיוון ששיעור העובדים במשרה חלקית בבנק נמוך מאד (כ-1.5% בלבד מסך העובדים). לצורך הניתוח שכרם נורמל למשרה מלאה. אין בבנק עובדים אשר משולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר.

קבוצות מסומנות ב-* - קבוצות עם מגדר אחד או עובד יחיד מהמגדר השני (על מנת להגן על צנעת הפרט) או קבוצה ריקה (ללא עובדים).